Администрация сельского поселения «Чиндалей»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.04. 2022. № 9

с. Чиндалей

Об утверждении Программы «Нулевой травматизм» Администрации сельского поселения «Чиндалей» на 2022-2025 годы

В соответствии с Типовой программой «Нулевой травматизм», утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края от 27.02.2018 г. № 378 и в целях обеспечения безопасности условий и охраны труда работников на рабочих местах, снижения уровня производственного травматизма, предотвращения несчастных случаев в учреждении, обеспечения соответствия оборудования, инструментов и процессов работы государственным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Программу «Нулевой травматизм» администрации сельского поселения «Чиндалей» (Приложение).

2. Назначить ответственным за реализацию Программы «Нулевой травматизм» главу сельского поселения Цыденова Б.И.

3. Настоящее постановление обнародовать на информационном стенде сельского поселения и на официальном сайте чиндалей.рф

4. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Глава сельского поселения Б.И.Цыденов

Забайкальский край

Сельское поселение «Чиндалей»

**ПРОГРАММА**

**«НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»**

**АДМИНИСТРАЦИИ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «ЧИНДАЛЕЙ»**

**на 2022-2025 ГОДЫ**

с. Чиндалей

 2022 год

УТВЕРЖДЕНА

Постановлением администрации

сельского поселения «Чиндалей»

от 11.04.2022. № 9

**ПРОГРАММА**

**«НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»**

**ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ**

|  |  |
| --- | --- |
| Цель программы | Обеспечение здоровых и безопасных условий труда работающих и как следствие улучшение финансово-экономического положения, в том числе повышения рейтинга конкурентно – способности в установленной сфере деятельности. |
| Задачи программы | 1. Улучшение условий работы труда работающих и организации труда путем внедрения системы управления профессиональными рисками для предупреждения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.2. Повышение ответственности работников за собственную безопасность других лиц при выполнении работ.3. Совершенствование отношений в трудовых коллективах путем внедрения культуры безопасного поведения.4. Повышение качества проведения обучения безопасным методам и приемам выполнения работ на рабочих местах.5. Создание организационных условий для реализации программы. |
| Ожидаемые значения конечных результатов реализации программы | 1. Снижение количества больничных листов по временной утрате трудоспособности2. Соблюдение требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.3. Улучшение морального и психологического климата в коллективе.4. Исключение производственных травм.5. Получение положительных характеристик и исключение предписаний от контрольных и надзорных органов.6. Повышение производительности труда работающих. |

**1. Характеристика текущего состояния сферы реализации программы**

Основными показателями, характеризующими работодателя – является показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. От того, что какие условия труда для работников создаст работодатель и как он организует охрану труда зависят:

1. Здоровье работников

2. Успешность работы муниципального учреждения

3. Привлечение квалифицированных кадров, или их текучесть.

Неудовлетворительная организация охраны труда в организации, влечет происшествия несчастных случаев и развитие вредных, или опасных условий труда, и как следствие приобретение профессиональных заболеваний работниками.

Все это ведет:

1. Увеличение смертности трудоспособного населения;

2. Ухудшение здоровья населения, в том числе детородного возраста;

3. Увеличение страховых единовременных выплат и выплат на оплату больничных листов;

4. Отсутствие экономического роста;

5. Отсутствие стимулов для закрепления населения на территории

Таким образом, очевидно, что рынок труда сельского поселения «Чиндалей» функционирует в условиях развивающего дефицита численности трудоспособного населения.

Основными проблемами, на решение которых направлены мероприятия программы, являются:

1. Внедрение новой системы охраны труда в каждой организации

2. Улучшение условий труда работников в каждой организации

3. Предупреждение производственного травматизма

4. Предупреждение профессиональной заболеваемости

**2.Сроки и этапы реализации программы**

Реализация программы охватывает период с 2022 года по 2025 годы.

Типовая программа реализуется в два этапа – оценка производственных рисков; устранение производственных рисков, или их минимизация.

Последовательность реализации программы определяется достижением целевых показателей мероприятий по снижению производственных рисков в организации в соответствии с внутренним графиком (планом).

**3. Описание рисков выполнения программы и способов их минимизации**

Риски реализации утвержденной программы на основе Типовой программы и способы их минимизации представлены в таблице.

Таблица. Риска реализации Типовой программы.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Риск | Последствия наступления | Способы минимизации |
| 1.Внешние риски |
| 1.1.Изменения федерального и регионального законодательства, реализация на федеральном и региональном уровне мероприятий, влияющих на содержание, сроки и результаты реализации мероприятий программы. | Невыполнение заявленных показателей реализации программы.  | Мониторинг изменений федерального и регионального законодательства, реализуемых на федеральном и местном уровне мер;оперативная корректировка программы в соответствии с изменяемыми нормами законодательства на федеральном и региональном уровнях.  |
| 2.Внутренние риски |
| 2.1.Уменьшение объемов финансирования программы  | Недостаточность средств для реализации мероприятий программы; невыполнение заявленных показателей реализации программы | Определение приоритетов для первоочередного финансирования; привлечение средств банковской системы кредитования на реализацию мероприятий по улучшению условий труда |
| 2.2. Низкая мотивация работников к достижению целевых значений показателей программы | Невыполнение заявленных показателей реализации программы | Создание инструментов мотивации работников к безопасному поведению на рабочих местах |
| 2.3. Недостаточная подготовка специалистов и (или) ответственного исполнителя  | Невыполнение заявленных показателей реализации программы. Затягивание сроков реализации мероприятий | Своевременное повышение квалификации руководителей и специалистов по охране труда |
| 2.4. Низкая мотивация специалистов, ответственных за организацию охраны труда к повышению качества условий труда и культуры безопасного поведения работающих  | Невыполнение заявленных показателей реализации программы;Затягивание сроков реализации мероприятий  | Разработка системы мер по стимулированию специалистов, ответственных за организацию охраны труда к мотивации персонала по повышению культуры поведения на рабочих местах. |

**4. Основные мероприятия программы и последовательность их выполнения**

**1 этап**

1. Оценка фактического состояния условий труда работающих и организации охраны труда в организации:

1.1. Проведение специальной оценки условий труда с целью выявления вредных и/или опасных производственных факторов производственной среды;

1.2. Проведение анализа (за три последних года) несчастных случаев на производстве, полученных мелких травм работниками, больничных по временной нетрудоспособности работников, повторяющихся причин общих заболеваний работников, – с целью определения частоты производственных травм (в том числе мелких) и выявления возможных рисков;

1.3. Проведение анализа и оценка безопасности работающего оборудования, машин, механизмов, инструментов и приспособлений, в том числе на их соответствие нормативной документации, сроков эксплуатации, заявленных производителем, соблюдение сроков технического обслуживания и получения допусков соответствующими органами для дальнейшей эксплуатации;

1.4. Проведение осмотра и оценка состояния зданий, помещений, сооружений и прилегающей территории на соответствие строительным нормам, санитарно- гигиеническим нормам, нормам пожарной безопасности;

1.5. Проведение проверки соблюдения сроков и порядка обучения по охране труда всего персонала организации (компании);

1.6. Проведение анализа потребности и оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной и коллективной защиты;

1.7. Проведение ревизии локальной документации по охране труда на соответствие действующему законодательству.

2. Расчет финансовых затрат для выполнения мероприятий по результатам оценки фактического состояния условий труда работающих и организации охраны труда в организации.

3. Планирование мероприятий по результатам расчета финансовых затрат, финансирование которых выстроено в последовательности расставленных приоритетов и срочности их выполнения для достижения целевых показателей в сроки, установленные программой.

4. Выполнение мероприятий в последовательности расставленных приоритетов и срочности их выполнения для достижения целевых показателей в сроки, установленные программой.

**2 этап**

1. Устранение или минимизация производственных рисков в организации:

1.1. По результатам выполненных мероприятий, предусмотренных 1 этапом настоящего раздела программы, установленных причин и частоты происшествий несчастных случаев на производстве, получения мелких травм работниками и общих заболеваний, выполняются мероприятия:

1.1.1. Незамедлительное устранение причин, которые привели к несчастным случаям на производстве, если они не были устранены сразу после происшествия, или по результатам выполненных мероприятий, предусмотренных 1 этапом настоящего раздела программы;

1.1.2. Согласно установленных причин получения мелких травм работниками (порезы, ушибы т.д.) и частоты их происшествий, необходимо устранить причины (замена инструмента, средств индивидуальной защиты, выставление дополнительных ограждений и т.д.), провести внеплановое обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ с обязательной проверкой знаний;

1.1.3. По результатам анализа временной нетрудоспособности работников от общих заболеваний и определения частоты нахождения их на больничном, с целью установления причин ослабленного состояния здоровья конкретных работников и возможных признаков профессиональных заболеваний, необходимо данных работников направить (за счет средств работодателя) на дополнительные медицинские обследования;

1.1.4. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников осуществляется с учетом специфики деятельности организации по результатам медицинских осмотров работников и дополнительных медицинских обследований.

1.2. Повышение ответственности работников за собственную безопасность других лиц при выполнении работ:

1.2.1. Разработка и утверждение локальных актов (приказов, распоряжений) организации об ответственности работников за безопасное поведение на рабочих местах и всех местах, где может находиться работник в процессе трудовой деятельности;

1.2.1.1. В актах могут предусматриваться штрафные санкции за утаение полученных мелких травм, работу на неисправном оборудовании, не применение средств индивидуальной защиты, использование в работе предметов, приспособлений и инструментов кустарного изготовления, не предусмотренных технической документацией и т.д.

1.2.1.2. В актах могут предусматриваться меры поощрения работников за безопасный труд в течение определенного периода, за работу без травм и за своевременное сообщение о возможном риске получения травмы, в том числе другими лицами и т.д.

1.2.1.3. Кроме материального и финансового поощрения работников рекомендуется использовать метод поощрения грамотами, благодарственными письмами руководства, размещение фото лучших на доску почета. Данный метод стимулирования работников зарекомендовал себя с давних времен советской эпохи и применяется и имеет успех в современных условиях.

1.3. Совершенствование отношений в трудовых коллективах путем внедрения культуры безопасного поведения;

1.3.1. Организация и проведение коллективных физкультурно-оздоровительных мероприятий, конкурсов и тренировок.

Данный метод привлечения работников к подобным мероприятиям стимулирует к повышению культуры безопасного поведения на рабочих местах. При правильной организации процесса тренировок («Меры пожарной безопасности», «Отработка практических знаний по безопасному вождению автомобиля», «Устранение аварий» и т.д.) или конкурсов («Лучший по профессии», «Безопасный труд», «Работа без травм и ДТП» и т.д.) отрабатываются необходимые навыки поведения в нестандартных ситуациях, в том числе принятия самостоятельных решений, повышается ответственность и уровень самооценки работников, также приобретаются дополнительные знания. Организация и регулярное проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий улучшает здоровье и физическое состояние работников, стимулирует к отвыканию от вредных привычек, улучшает моральную и психологическую обстановку в коллективе.

1.3.2. Пропаганда безопасного поведения на рабочих местах и всех местах, где может находиться работник в процессе трудовой деятельности;

1.3.2.1. Изготовление средств наглядной агитации (плакатов, буклетов, стендов, предупреждающих и информационных знаков) и размещение в общедоступных местах для постоянного ознакомления.

Средства наглядной агитации (плакаты, стенды, буклеты) рекомендуется обновлять не реже одного раза в месяц, в том числе для привлечения внимания рекомендуется менять места размещения.

1.3.2.2. Информационное оповещение работников о правилах безопасного поведения на рабочих местах при помощи аудио и видео аппаратуры.

Получение дополнительной информации с помощью трансляции аудио и видео записей, стимулирующих работников к лучшему восприятию и запоминанию полученной информации при проведении инструктажей по охране труда, или при получении визуальной информации на стендах, плакатах и т.д., имеет положительный опыт применения во многих российских организациях и зарубежных компаниях, осуществляющих деятельность на территории Российской Федерации.

1.4. Повышение качества проведения обучения безопасным методом и приемам выполнения работ на рабочих местах.

При проведении инструктажа на рабочем месте, инструктирующий (обучающий) не должен допускать формального отношения к проведению инструктажа, демонстрации приемов безопасного выполнения работ и проверки знаний обучающего.

1.4.1. Организация и проведения аудита обучения – проверка знаний работников сторонней организацией, аккредитованной в установленном порядке и имеющей лицензии на данный вид обучения;

1.4.2.Организация и проведение Дней охраны труда – осуществление контроля за правильным выполнением работ с соблюдением требований безопасности и правильным применением средств индивидуальной защиты;

Мероприятие проводится специалистами службы охраны труда, или специально созданной комиссией, – в определенные дни проводится обход рабочих мест (выборочно, или по графику) для детального визуального изучения – как работники выполняют требования безопасности в процессе производства. По результатам наблюдения выявляются работники, которым необходимо провести внеплановое обучение и поверку знаний по охране труда. Нарушители требований безопасности отстраняются от работы до проведения проверки знаний, работники, выполняющие работы с соблюдением требований безопасности поощряются по итогам года (месяца).

**5.Перечень мероприятий, показателей конечных результатов программы и плановые значения по годам**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № |  | **Наименование цели, задач, основных мероприятий, мероприятий, целевых показателей** |
|  | **Цель** «Обеспечение здоровых и безопасных условий труда работающих и как следствие улучшение финансово – экономического положения в организации (компании), в том числе повышения рейтинга конкурентно – способности в установленной сфере деятельности» |
| 1. |  | **Задача** «Улучшение условий труда работающих и организации охраны труда путем внедрения системы управления профессиональными рисками для предупреждения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости» |
| 1.1. | **Основное мероприятие** «Оценка фактического состояния условий труда работающих и организации охраны труда в организации (компании)» |  | Реализуется в один этап с момента утверждения программы организации (компании) |
| 1.1.1. | **Мероприятие** «Проведение анализа (за три года) несчастных случаев на производстве, полученных мелких травм работниками, больничных по временной нетрудоспособности работников» |  | Реализуется в один этап с момента утверждения программы организации |
| 1.1.2. | **Мероприятие** «Проведение анализа и оценка безопасности работающего оборудования, машин, механизмов, инструментов и приспособлений, в том числе на их соответствие нормативной документации, сроков эксплуатации, заявленных производителем, соблюдение сроков технического обслуживания и получения допусков соответствующими органами для дальнейшей эксплуатации» |  | Реализуется в один этап с момента утверждения программы организации и в последствие постоянно |
| 1.1.4. | **Мероприятие** «Проведение осмотра и оценка состояния зданий, помещений, сооружений и прилегающей территории на соответствие строительным нормам, санитарно-гигиеническим нормам, нормам пожарной безопасности» |  | Реализуется в один этап с момента утверждения программы организации и в последствие постоянно |
| 1.1.5. | **Мероприятие «**Проведение проверки соблюдения сроков и порядок обучения по охране труда всего персонала организации |  | Реализуется в один этап с момента утверждения программы организации и в последствие постоянно |
| 1.1.6. | **Мероприятие** «Проведение анализа потребности и оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной и коллективной защиты» |  | Реализуется в один этап с момента утверждения программы организации и в последствие постоянно |
| 1.1.7. | **Мероприятие** «Проведение ревизии локальной документации по охране труда на соответствие действующему законодательству»  |  | Реализуется в один этап с момента утверждения программы организации и в последствие постоянно |
| 1.2. | **Основные мероприятия «**Устранение или минимизация производственных рисков в организации» |  | Реализуется постоянно |
| 1.2.1. | **Мероприятие** «Незамедлительное устранение причин, которые |  | Реализуется в один этап с момента установления причин |
| 1.2.2. | **Мероприятие** «Устранение причин получения мелких травм работниками» |  | Реализуется в один этап с момента установления причин и в последствие постоянно |
| 1.2.3. | **Мероприятие** «Внеплановое обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ с обязательной проверкой знаний» |  | Реализуется в один этап момента установления и устранения причин |
| 1.2.4. | **Мероприятия** «Проведение дополнительных медицинских обследований работников» |  | Реализуется в один этап с моментаустановления частоты заболеваний конкретных работников  |
| 1.2.5. | **Мероприятие** «Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников» |  | Реализуется в один этап с последующей постоянной контролью за соблюдением режима труда и отдыха работниками |
| 1.2.6. | **Мероприятие** «Разработка и утверждение локальных актов (приказов, распоряжений) организации об ответственности работников за безопасное поведение на рабочих местах и всех местах, где может находиться работник в процессе трудовой деятельности» |  | Реализуется в один этап и в последствие постоянно |
| 1.2.7. | **Мероприятие «**Организация и проведение коллективных физкультурно-оздоровительных мероприятий, конкурсов и тренировок» |  | Реализуется в один этап в последствие постоянно |
| 1.2.8. | **Мероприятие** «Изготовление средств наглядной агитации (стендов, предупреждающих и информационных знаков) и размещение в общедоступных местах для постоянного ознакомления» |  | Реализуется в один этап в последствие постоянно |
| 1.2.9. | **Мероприятие** «Информационное оповещение работников о правилах безопасного поведения на рабочих местах при помощи аудио и видео аппаратуры» |  | Реализуется в один этап и в последствие постоянно |
| 1.2.10. | **Мероприятие** «Организация и проведения аудита обучения – проверка знаний работников сторонней организацией, аккредитованной в установленном порядке и имеющей лицензии на данный вид обучения» |  | Реализуется в один этап и в последствие постоянно по отдельному графику |
| 1.2.11. | **Мероприятие** «Организация и проведение Дней охраны труда – осуществление контроля за правильным выполнением работ с соблюдением требований безопасности и правильным применением средств индивидуальной защиты»  |  | Реализуется в один этап и в последствие постоянно по отдельному графику |
| № | **Наименование целевых показателей** | Ед. изм. |  | Годы |
| 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| П-1 | **Показатель «**Выявленные/устраненные риски» | Ед. | ?/? |  | ?/? | ?/? |
| П-2 | **Показатель «**Улучшение условий труда работников» | % работник, которым улучшены условия труда | 80% | 100% | 100% | 100% |
| П-3 | **Показатель** «Количество травм, в том числе мелких, полученных в процессе производства» | Случаев  | 0 | 0 | 0 | 0 |
| П-4 | **Показатель** «Количество несчастных случаев на производстве (тяжелые и смертельные) | Случаев  | 0 | 0 | 0 | 0 |
| П-5 | **Показатель** «Количество листков временной нетрудоспособности работников по общим заболеваниям» | Шт. | 0 | 0 | 0 | 0 |